

Policy medgivande till hyresavtal med borgensman - Bostad

Om sökande av lägenhet inte uppfyller kraven i **Policy medgivande till hyresavtal – Bostad**, gällande: tillräcklig inkomst, skulder eller betalningsanmärkningar, kan borgensman tillföras hyresavtalet som därmed garanterar hyran i hyresgästens ställe.

Borgensman kan bara komma i fråga om sökande hyresgäst uppfyller övriga krav i *Policy medgivande till hyresavtal*. Avseende skulder medges inte borgensman om sökandes skulder avser hyresskulder eller skulder till Norabostäder.

Den sökande skall vara folkbokförd i Nora kommun. Norabostäder har möjlighet att kontakta sociala myndigheter i kommunen för att undersöka om hinder finns för att medge hyresavtal.

För medgivande av borgensman till hyresavtal skall ett antal kriterier uppfyllas för Borgensmannen:

1. Borgensman skall vara fyllda 18 år.
2. Borgensman skall ha en nettoinkomst på minst 250.000 kr per år.

Nettoinkomsten beräknas utifrån kreditupplysning eller styrkt inkomstuppgift. Med inkomst menas lön (tillsvidareanställning eller minst 6 mån. visstidsanställning), pension, företagarkomst, a-kassa, studielån, föräldrapenning, sjukpenning el liknande, studiebidrag, bostadsbidrag el liknande, inackorderingstillägg samt av Nora Kommun styrkt försörjningsstöd eller av Arbetsförmedlingen styrkt etableringsersättning. Generellt gäller att inkomsten skall avse en period om minst sex månader efter kontraktstart.

3. Borgensman skall inte ha skulder till Norabostäder AB.
4. Borgensman skall inte ha bostadsrelaterade skulder.
5. Borgensman skall inte ha skulder registrerade hos Kronofogdemyndigheten eller betalningsanmärkningar överstigande 10.000 kr.

Norabostäder AB skall aktivt motverka att kön, ålder, etnicitet eller religion utgör hinder, eller uppfattas som hinder, för sökande av boende eller boende inom bolagets fastigheter.

Uppsägning av borgensåtagande

Borgensförbindelsen kan upphöra tidigast efter två år från det att åtagandet börjat gälla. Uppsägning skall ske skriftligen, borgensförbindelsen upphör att gälla vid månadsskifte som inträffar närmast efter nio månader från uppsägningen, dock tidigast efter två år från det att åtagandet börjat gälla.